アールイープロデュース株式会社＆東京中央社会保険労務士事務所　顧問料＆コンサルティング報酬

2015/04/1 ver18

1．内容

（1）組織活性化のための支援業務

●経営課題解決のためのコンサル　●人事制度の設計・運用のコンサル　●人材育成コンサル　●助成金有効活用コンサル

（2）報告書・届出書・申請書の作成、提出及び相談・助言・指導（手続き代行）

●労働基準監督署関係の報告書・届出書等の提出代行及び相談・アドバイス
●公共職業安定所関係の雇用保険に関する申請書・届出書等の提出代行及び相談・アドバイス
●社会保険事務所関係の社会保険（健康保険、厚生年金）に関する申請書・届出書等の提出代行及び相談・アドバイス

（3）人事労務に関する相談・助言・指導（※作成、改定は含みません）

●就業規則等の諸規定改定に関する相談・アドバイス　●労働基準法等の法令改定に関する相談・アドバイス

（4）電話・メールによる相談　●労働トラブルや残業問題等に関する相談・アドバイス

※すべて税別表示

弊社の強み

①中小企業診断士による経営課題解決の相談がいつでもできる安心感と信頼感。人事制度の運用、財務診断から経営課題あぶり出し、ITを駆使した業務効率化支援など
②社労士事務所を併設し、手続き代行や給与計算請負など、アウトソーシングニーズに応えられる
③幹部社員研修、リーダー研修など助成金を有効活用した人材育成プランが自由自在に提案し、講師として実践できる安定感

2．顧問報酬体系

【プレミアム顧問】「経営課題解決コンサル」＋スタンダード顧問＋月１回以上の訪問（交通費実費）

単位：円

人員	５人以下	６～１０人	１１～１５	１６～１９	２０～２９	３０～３９	４０～４９	５０以上
労働保険のみ	9,000	11,000	13,000	15,000	20,000	25,000	30,000	別途相談
社会保険のみ	11,000	13,000	15,000	17,000	23,000	28,000	33,000	
経営課題解決コンサル	「8．課題解決～業務改善コンサル」上記報酬に含む（※毎月月次試算表を見えて頂きます）							
上記両方の手続	20,000	24,000	28,000	32,000	43,000	53,000	63,000	

※従業者数が変化（増加・変更）した月から顧問報酬を随時改定します。※人数は雇用保険資格もしくは社会保険資格の保有する人数で計算します。

【スタンダード顧問】コンサルなし。訪問なし。日本全国対応（基本、来社、スカイプでの打合わせ、電話・メールの対応）

単位：円

人員	５人以下	６～１０人	１１～１５	１６～１９	２０～２９	３０～３９	４０～４９	５０以上
労働保険のみ	4,000	5,000	6,000	7,000	9,000	11,000	13,000	別途相談
社会保険のみ	4,000	5,000	6,000	7,000	9,000	11,000	13,000	
上記両方の手続	8,000	10,000	12,000	14,000	18,000	22,000	26,000	

※従業者数が変化（増加・変更）した月から顧問報酬を随時改定します。※人数は雇用保険資格もしくは社会保険資格の保有する人数で計算します。
※ご契約の際、マスター移行手数料として、初期費用１ヶ月分を頂きます。

【ライト顧問】

単位：円

人員	従業者数に関係なく
顧問料／月	5,000円
労働・社会保険手続き／件 ※1人入社した場合、労働保険と社会保険の手続きで2件とカウントします。	4,000円
社会保険算定業務および労働保険計算業務	算定・月変の 計算対象人員×2,000円）
	労働保険の 計算対象人員×1,000円）

※ライト顧問の基本料には、上記顧問内容の（3）が含まれています。

ライト顧問の４つの特典：
①労務相談（労務トラブルや労基準署対策の電話やメールでの相談。回数無制限）②随時、助成金最新情報や法改正情報の提供　③「雛形」提供サービス（就業規則類や労働契約書等のフォーマット類）④３６協定書の管理と提出代行

3．給与計算代行

報酬		社労士顧問先	非顧問先
基本料金		なし	なし
初期設定費用（他社及び自社との並行稼働時も同額金額）		１か月分	２か月分
電子データ	貴社にて個人別集計あり	400円×人数	500円×人数
	貴社にて個人別集計なし	600円×人数	700円×人数
紙資料	紙等からデータ起票あり（手書出勤簿等）	800円×人数	1,000円×人数
オプション	電子給与明細書（PC,スマホ、携帯）	１００円×人数	１５０円×人数
	紙の給与明細書の封入封緘＆郵送	２００円×人数	２５０円×人数
	振込代行もしくは全銀データ作成	１００円×人数	１５０円×人数
賞与計算	電子データ	400円×人数	500円×人数
	紙データ	600円×人数	700円×人数
年末調整（年調計算＋源泉徴収票発行）		1,500円×人数	―
年末調整（年調計算＋源泉徴収票発行＋給与支払い報告書の作成）		2,000円×人数	―

東京中央社会保険労務士事務所＆アールイープロデュース株式会社　代表取締役　南本静志（社会保険労務士・中小企業診断士）
東京都千代田区五番町５－６　ビラカーサ五番町８０７　（電話）03-3556-6501　（ｍａｉｌ）info@re-p.co.jp　（URL）http://www.tokyo-chuo-sr.jp/

東京中央社会保険労務士事務所＆アールイープロデュース株式会社　顧問料＆コンサルティング報酬

4．就業規則

項目	ベーシックプラン	スタンダードプラン	ゴールドプラン	見直しプラン
報酬(税込)	200,000円	300,000円	400,000円	300,000円
対象企業	とりあえず就業規則の整備を行いたい企業	会社を労務トラブルから守る就業規則を作成したい企業	会社を労務トラブルから守り、かつ、安定した労務環境運用が出来る就業規則を作成したい企業	会社を労務トラブルから守る就業規則を作成したい企業
作成期間(目安)	1ヶ月～	2ヵ月～	2ヶ月～	2ヵ月～
就業規則の解析	×	×	×	○
就業規則作成前のヒアリング（2時間程度）	○	○	○	○
就業規則の作成（見直し）	○	○	○	○
6ヶ月間の電話、メールでの無料相談（運用支援、納品後修正等）	×	×	○	×
賃金規程、育児介護休業規程等の周辺規程の作成（見直し）	×	○	○	○（注1） ※作成は含みません
雇用契約書、誓約書等の労働環境整備	×	○	○	○
労働基準監督署への届出書類提出	×	○	○	○

（注１）周辺規程は原則３種類までと致します。それを超過する分については別途費用を頂戴致します。
●お支払は着手日の翌月末までに、指定口座への振込みとなります。

●「見直しプラン」の報酬額は既にある就業規則の全体を見直す場合の価格を表示しています。一部だけ見直ししたいという場合は別途お見積致しますのでご相談下さい。
＊顧問先様は別途お見積もりさせて頂きます。

5．適性検査（ＣＵＢＩＣ）

	価格
採用用適性検査	2,000円/1人
現有社員分析	2,000円/1人
モチベーション測定	2,000円/1人
基礎能力検査	2,000円/1人（3科目まで） 4科目以降@500円
複眼評価観察	基本料金10,000円 （被観察者1人、観察者5人）
組織診断	100,000円＋ （@3,000円×人数）
自己分析ｼｰﾄ	500円／１人
採用基準の構築	10名受講20,000円

※中途採用者や新卒採用者の個人特性が７０～８０％でわかる！

6．評価基準作成と運用強化コンサルティング

人事評価制度は会社を良くするツールです。楽しく仕上げる！

	顧問先	非顧問先
評価基準作成 評価制度運用支援 給与体系構築支援	400,000円	600,000円

※コンピテンシー等を活用し、社員を巻き込んで評価基準を作成していくため、社員の納得感のある評価基準が完成します。※構築２ヶ月で運用１ヶ月。その後の運用は顧問契約となります。

7．組織活性化コンサルティング【週次進捗会議】

重点施策作成→月次計画書→週次進捗会議開催でＰＤＣＡ回します！

	顧問先	非顧問先
週次進捗会議 重点施策作成研修 月次：個人計画書運営 週次：週報運営	160,000円/月	200,000円/月

※基本契約期間は6ヶ月。契約解除はいつでもOK(1ヶ月でもOK)

8．課題解決～業務改善コンサル

ITを組み込んだ社内情報共有、業務改善、企業利益向上のご提案

	顧問先	非顧問先
IT活用 社内情報共有 営業CRM構築 業務改善	120,000円/月	180,000円/月

※基本契約期間は

9．企業研修（中小企業幹部社員向け）

	顧問先	非顧問先
中堅社員を次期役員に育てる幹部育成研修	500,000円 （1回2.5時間 ×１０回）	600,000円 （1回2.5時間 ×１０回）

※助成金を有効活用します。助成金申請代行は15%

東京中央社会保険労務士事務所＆アールイープロデュース株式会社　代表取締役　南本静志（社会保険労務士・中小企業診断士）
東京都千代田区五番町５－６　ビラカーサ五番町８０７　（電話）03-3556-6501　（ｍａｉｌ）info@re-p.co.jp　（URL）http://www.re-p.co.jp/